

Guía práctica de ahorro para el talento





01	Introducción	3
02	Ahorro inteligente: conceptos básicos que debes conocer	3
03	La retribución flexible: tu gran aliada para ahorrar sin esfuerzo	7
04	Ticket Restaurant: ahorra cada mes en comida y en impuestos	9
05	Edenred Guardería: conciliación y ahorro fiscal para familias	9
06	Edenred Movilidad: ahorra en tus desplazamientos al trabajo	10
07	Preparando la declaración de la renta: lo que no puedes olvidar	11
08	Cómo TaxDown te ayuda a pagar lo justo (y no más)	13
09	La retribución flexible como estrategia win-win para empresa y equipos	15
10	Caso práctico real: cómo optimizar el salario y aumentar el ahorro anual	16
11	Conclusiones: pequeños cambios, grandes ahorros	18

01 Introducción

Qué encontrarás en esta guía

Esta guía práctica de ahorro nace con el objetivo de ofrecerte información clara, útil y práctica para ayudarte a gestionar mejor tu dinero en el día a día. A lo largo de sus páginas encontrarás consejos de ahorro, claves para optimizar tu salario y recomendaciones para entender mejor cómo funcionan los impuestos y qué herramientas pueden ayudarte a mejorar tu capacidad de ahorro.

Para ello, Edenred, plataforma digital multisolución especializada en beneficios sociales y employee engagement, y TaxDown, plataforma líder en optimización fiscal, han unido su experiencia para acercarte soluciones que te ayuden a sacar más partido a tu salario y mejorar tu bienestar financiero.

02 Ahorro inteligente: conceptos básicos que debes conocer

Salario bruto vs. Salario neto: dónde se va tu dinero

El salario bruto es la cantidad total acordada con la empresa antes de aplicar impuestos y cotizaciones. El salario neto, es el importe que finalmente recibes en tu cuenta cada mes, una vez realizados esos descuentos. Por eso, la cifra que aparece en el contrato siempre es superior al importe que llega realmente a tu nómina.

¿A dónde va ese dinero?

La diferencia entre el salario bruto y el neto se debe principalmente a dos conceptos: las cotizaciones a la Seguridad Social y el IRPF.

A. Cotización a la Seguridad Social

Cada mes, una parte de tu salario se destina a la Seguridad Social, que financia prestaciones y coberturas como la jubilación, el desempleo, las bajas médicas o la asistencia sanitaria. Esta cotización no solo corre a tu cargo: la empresa también realiza una aportación adicional. Aunque en tu nómina solo aparece la cantidad que se te descuenta, la empresa ingresa ambas aportaciones a la Seguridad Social.

El importe que se descuenta se calcula sobre tu salario bruto y varía en función de unas bases de cotización establecidas cada año. Además, la cotización tiene un límite máximo, por lo que, aunque tu salario aumente, una vez alcanzado ese tope no se te descontará más por este concepto.



B. El IRPF, ¿qué es y cómo te afecta?

En tu nómina también se aplica la retención del IRPF (Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas), el impuesto que pagas en función de tus ingresos y de tu situación personal. Por eso, cuanto mayor sea tu salario o menos deducciones puedas aplicar, mayor será la retención que se descuenta cada mes de tu nómina.

El IRPF no es un porcentaje fijo: funciona por tramos

En España, el IRPF se aplica de forma progresiva, lo que significa que no todos tus ingresos tributan al mismo porcentaje. A medida que aumenta tu salario, solo la parte que supera cada tramo pasa a tributar a un tipo más alto.

Es decir: no se aplica un único porcentaje sobre todo tu sueldo, sino diferentes porcentajes según el nivel de ingresos.

Por eso, herramientas como la retribución flexible pueden ayudarte a optimizar tu salario, ya que permiten destinar parte de tus ingresos a beneficios exentos de IRPF, como comida, transporte o guardería.

Ejemplo:

Ana tiene un salario bruto anual de **20.000 €**.

- Los primeros 12.450 € tributan al 19 %.
- El dinero que supera esa cantidad, es decir, los 7.550 € restantes, tributa al 24 %.

Esto significa que Ana no paga un 24 % sobre todo su salario, sino únicamente sobre la parte que entra en el segundo tramo.



Dos conceptos que debes conocer: tipo medio y tipo marginal

Para entender mejor cómo funciona el IRPF, es importante diferenciar entre estos dos conceptos:

- **Tipo medio:** Es el porcentaje que pagas de media sobre todo tu sueldo. Se calcula dividiendo lo que pagas en total entre lo que ganas.
- **Tipo marginal:** Es el porcentaje que pagas **solo sobre la última parte de tu sueldo**, la que está en el tramo más alto que te corresponde.

¿Por qué es importante? Porque cualquier dinero extra que ganes (un bonus, horas extra, una subida de sueldo) se grava a este tipo, que normalmente es más alto que tu tipo medio.

La cantidad de impuestos que vas a pagar varía también según tu comunidad autónoma. Puedes consultar la tabla de tramos en este enlace: <https://taxdown.es/irpf/tabla-tramos/>

Esta diferencia es clave para entender la **exención fiscal en la retribución flexible**: al reducir tu salario bruto con gastos exentos de Edenred, puedes conseguir que parte de lo que antes estaba en un tramo alto (tipo marginal) pase a uno más bajo, pagando menos impuestos.

En otras palabras: si parte de tu sueldo se convierte en beneficios exentos (como Ticket Restaurant,

Edenred Movilidad o Edenred Guardería), esa parte no tributa. Y si estabas en un tramo alto, el ahorro es todavía mayor.

Ejemplo:

Manuel y Lucía cobran 20.200€ y 50.000€ respectivamente. Esta es la manera en la que se tributa siguiendo la lógica de evolución sobre los tramos

Base imponible	Tipo IRPF	Manuel	Lucía
de 0€ a 12.450€	19%	2.365,5€	2.365,5€
de 12.450€ a 20.200€	24%	1.860€	1.860€
de 20.200€ a 35.200€	30%	0€	4.500€
de 35.200€ a 60.000€	37%	0€	5.476€
de 60.000€ en adelante	45%	0€	0€
	Tipo efectivo	4.225,5€	14.201,5€

Deducciones, exenciones y beneficios fiscales: lo que marca la diferencia

En la declaración de la renta existen distintas formas de pagar menos impuestos, pero no todas funcionan igual. Entender cómo funciona cada una puede ayudarte a ahorrar más de lo que imaginas.

- **Deducciones:** son descuentos que se aplican cuando haces la declaración de la renta. Algunas de las más habituales son: hijos o familia numerosa, alquiler de vivienda, discapacidad o donaciones a ONG.
- **Exenciones:** funcionan de forma diferente, ya que permiten que parte de tu salario no tribute desde el primer momento. Aquí es donde entra en juego la retribución flexible, que te permite destinar parte de tu salario bruto a determinados beneficios exentos de IRPF.

Algunos de los beneficios que pueden ayudarte a ahorrar son:



Ticket Restaurant

Hasta 11 € al día



Edenred Movilidad

Hasta 1.500 € al año



Edenred Guardería

Exenta sin límite



Seguro de Salud

Hasta 500 € por persona

Errores habituales que hacen que paguemos de más en la renta

A. Aceptar el borrador sin revisar (el clásico)

El borrador que te envía Hacienda es útil, pero no es infalible. Puede que en tu borrador falten deducciones autonómicas, no aparezcan todos tus gastos o haya importes mal calculados.



Tip que te salvará la vida:

Si después de presentar la renta descubres que faltaba una deducción, un gasto o algún ingreso, todavía puedes corregirlo. Hacienda permite rectificar la declaración hasta 4 años después y reclamar el dinero pagado de más.

B. Olvidar un segundo pagador

Tener dos o más pagadores durante el año es más habitual de lo que parece: puede ocurrir si has cambiado de trabajo, cobrado una prestación o tenido empleos temporales.

Si olvidas incluir alguno, Hacienda lo detectará fácilmente. El resultado: tendrás que regularizar la situación y pagar la cantidad pendiente, además de posibles intereses. En el mejor de los casos, si puedes justificar que fue un error involuntario, podrías evitar una sanción adicional. Es importante revisar todos tus ingresos del año, aunque provengan de trabajos puntuales o de corta duración.

C. Declarar incorrectamente a los hijos o el estado civil

Las deducciones familiares pueden ayudarte a ahorrar bastante, pero solo si tus datos están correctamente actualizados. Errores en el estado civil, fechas de nacimiento o custodia de los hijos pueden hacer que pierdas beneficios fiscales.

Hacienda no actualiza automáticamente cambios como matrimonios, separaciones o nacimientos, por lo que es importante revisar bien esta información antes de presentar la declaración.

Además, en casos de separación o divorcio, es importante acordar previamente con el otro progenitor quién incluirá a los hijos en la declaración, especialmente si existe custodia compartida. Si ambos aplicáis las mismas deducciones sin que os corresponda, Hacienda lo detectará y podrá solicitar una revisión o aclaraciones a ambas partes.

D. No aplicar deducciones importantes

Muchas personas pierden dinero cada año por no aplicar deducciones a las que tienen derecho, simplemente por desconocimiento. Algunos ejemplos:

- **Deducción por maternidad:** hasta 1.200 € al año si tienes hijos menores de 3 años y trabajas
- **Familia numerosa:** 1.200 € (categoría general) o 2.400 € (categoría especial) anuales
- **Alquiler de vivienda habitual:** el importe varía según la comunidad autónoma, pero puede suponer un ahorro considerable

- **Donaciones a entidades sin ánimo de lucro:** hasta el 80 % de los primeros 250 € donados y entre el 40 % y el 45 % del resto

Lo mismo ocurre con la retribución flexible: gastos habituales como comida, transporte o guardería pueden gestionarse mediante beneficios exentos de IRPF y ayudarte a ahorrar cada mes.

E. Declarar incorrectamente inversiones, criptomonedas o acciones

Las inversiones son uno de los puntos donde más errores se cometen en la renta. No declarar una venta de acciones o criptomonedas, o calcular mal las ganancias obtenidas, puede derivar en recargos o sanciones significativas.

Recuerda: Hacienda tiene en cuenta las operaciones de venta o intercambio, aunque el dinero no haya llegado a tu cuenta bancaria. Además, recibe información directamente de bancos, brókers y plataformas de inversión.

03 La retribución flexible: tu gran aliada para ahorrar sin esfuerzo

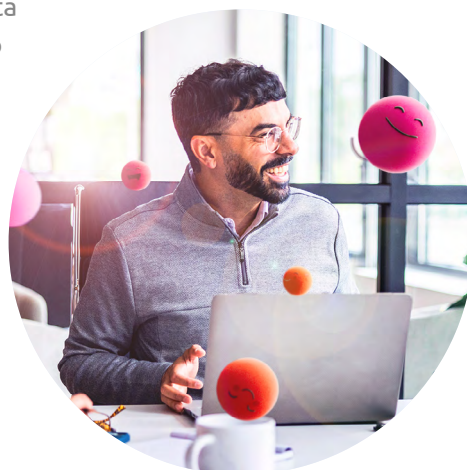
Qué es la retribución flexible y cómo puede ayudarte a optimizar tu salario

La retribución flexible es un sistema que te permite destinar parte de tu salario bruto a gastos habituales como comida, transporte, seguro médico, guardería o formación, aprovechando las ventajas fiscales que ofrecen estos servicios. Al estar muchos de ellos exentos de IRPF, puedes reducir la cantidad de impuestos que pagas y, en consecuencia, aumentar tu poder adquisitivo.

Más que un “extra”, se trata de una forma más eficiente de organizar tu sueldo: en lugar de asumir determinados gastos con tu salario neto, puedes abonarlos directamente desde el bruto y ahorrar mes a mes de forma automática en tu nómina.

Además, la normativa permite destinar a retribución flexible hasta un máximo del 30 % del salario bruto anual, sumando el conjunto de retribuciones en especie. Esto significa que puedes adaptar parte de tu sueldo a tus necesidades reales sin superar el límite legal establecido.

Soluciones como las de Edenred facilitan este proceso, permitiéndote gestionar tus beneficios de forma sencilla, digital y personalizada, para que puedas optimizar tu salario y mejorar tu bienestar financiero en el día a día.



Impacto directo en tu nómina y en la declaración de la renta

Al destinar parte de tu salario bruto a productos o servicios con ventajas fiscales, se reduce la base sobre la que se aplica el IRPF, lo que se traduce en un menor pago de impuestos mes a mes.

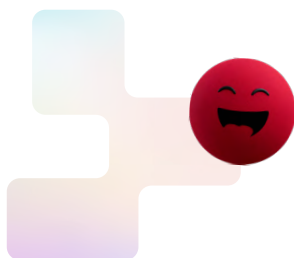
Además, esta optimización fiscal también tiene un impacto positivo en la declaración de la renta, reduciendo el importe total abonado en impuestos a lo largo del año.

Esta tabla resume los beneficios con mayor impacto en el ahorro personal y cómo sacarles el máximo partido:

Beneficio	¿Para qué sirve?	Límite fiscal orientativo	Cómo aprovecharlo mejor
 Ticket Restaurant	Comidas durante la jornada, restaurantes, comida preparada o delivery autorizado.	Hasta 11 € al día.	Úsalo de forma habitual y ajusta el saldo a tu rutina real.
 Edenred Movilidad	Transporte público para desplazamientos entre residencia y lugar de trabajo.	Hasta 1.500 € al año y 136,36 € al mes.	Calcula tu abono real y evita cargar más saldo del necesario.
 Edenred Guardería	Escuelas infantiles y guarderías autorizadas de 0 a 3 años.	Exención sin límite específico si se cumplen los requisitos.	Planifica el gasto anual y revisa su compatibilidad con otras ayudas.
 Seguro de Salud	Cobertura sanitaria para ti y, si aplica, tu familia.	Hasta 500 € por persona al año o 1.500 € en caso de discapacidad.	Incluye solo coberturas que realmente necesites.
 Formación	Cursos vinculados a tu desarrollo profesional.	Puede estar exenta si está relacionada con tu actividad profesional.	Prioriza formaciones útiles y correctamente justificadas.

Prioridad práctica:

Empieza por los gastos recurrentes y más fáciles de integrar en tu día a día, como comida, transporte y guardería. Después, valora incorporar seguro médico o formación según tus necesidades.



04 Ticket Restaurant: ahorra cada mes en comida y en impuestos

Ticket Restaurant es un beneficio de retribución flexible de Edenred que permite destinar parte del salario bruto a las comidas diarias en restaurantes o delivery y gestionarlo todo fácilmente desde el móvil. La normativa permite utilizar hasta 11 € al día exentos de IRPF, lo que puede suponer hasta 2.420 € al año libres de tributación y un ahorro aproximado de entre 400 y 700 € anuales, según el tramo impositivo.

El ahorro de Ticket Restaurant se aplica directamente en la nómina, ya que el importe destinado a este beneficio, hasta el límite diario establecido, está exento de IRPF.

Esto significa que pagas menos impuestos mes a mes, reduciendo la base sobre la que tributa tu salario. Por eso, cuando haces la declaración de la renta, el ahorro ya se ha aplicado previamente y no necesitas incluir deducciones adicionales.



05 Edenred Guardería: conciliación y ahorro fiscal para familias

Edenred Guardería te permite destinar parte de tu salario bruto al pago de escuelas infantiles o guarderías para hijos de 0 a 3 años, con un importe exento de IRPF que ayuda a pagar menos impuestos y optimizar tu nómina. El servicio se gestiona de forma digital, puede utilizarse en miles de centros adheridos en toda España y es compatible con otras ayudas fiscales, como la deducción por maternidad y el incremento de hasta 1.000 € por gastos de guardería, siempre que se cumplan los requisitos de la Agencia Tributaria.



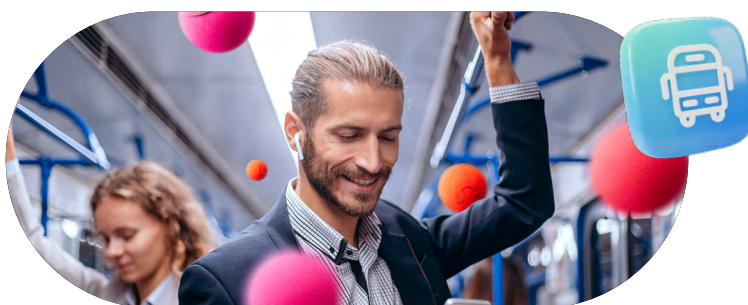
06 Edenred Movilidad: ahorra en tus desplazamientos al trabajo

Edenred Movilidad es un beneficio que permite a los profesionales pagar sus desplazamientos al trabajo de forma más eficiente desde el punto de vista fiscal. A través de este sistema, una parte del salario bruto se destina directamente a cubrir gastos de transporte habituales, lo que permite optimizar el salario y reducir la carga fiscal.

Este beneficio puede utilizarse para pagar distintos medios de transporte vinculados a los desplazamientos laborales, como:

- Abonos de transporte público (metro, autobús, cercanías o tranvía)
- Billetes de transporte urbano o interurbano
- Trenes de Media Distancia y AVE, siempre que estén vinculados al trayecto habitual de ida y vuelta al trabajo

La normativa permite destinar hasta 1.500 € al año exentos de IRPF. Dependiendo de tu situación fiscal, el ahorro puede situarse entre 200 € y 450 € anuales aproximadamente.



Caso real

Solución	Caso práctico	Sin Edenred	Con Edenred	Ahorro estimado
 Ticket Restaurant	Profesional con salario bruto anual de 33.700 € que destina 2.420 €/año a comidas: 11 €/día, 20 días/mes, 11 meses/año.	IRPF estimado: 17,39 % . Dinero disponible tras pagar comidas: 25.420,78€ .	Los 2.420 € se destinan a comidas exentas de IRPF. IRPF estimado: 16,56 % . Dinero disponible final: 26.100,67 € .	+679,89 €/año
 Edenred Guardería	Familia con un hijo de 2 años y gasto de 400 €/mes durante 11 meses: 4.400 €/año .	IRPF estimado: 14,70 % . Dinero disponible tras pagar guardería: 24.760,67 € .	Los 4.400 € se destinan a guardería desde el salario bruto. IRPF estimado: 12,73 % . Dinero disponible final: 25.996,85 € .	+1.236,18 €/año
 Edenred Movilidad	Profesional con salario bruto anual de 17.094 € y abono transporte de 32,70 €/mes durante 11 meses: 359,70 €/año .	IRPF estimado: 9,39 % . Dinero disponible tras pagar transporte: 15.129,92 € .	Los 359,70 € se destinan a transporte desde el salario bruto. IRPF estimado: 9,11 % . Dinero disponible final: 15.209,04 € .	+79,12 €/año

07 Preparando la declaración de la renta: lo que no puedes olvidar

La declaración de la renta puede parecer compleja, pero revisar algunos puntos clave puede ayudarte a evitar errores y aprovechar mejor tus beneficios fiscales. Si además utilizas soluciones de retribución flexible de Edenred, es importante comprobar que todas las exenciones y datos fiscales estén correctamente reflejados para optimizar al máximo tu ahorro.

Checklist fiscal para usuarios de Edenred

A. Verifica que tus beneficios de Edenred están correctamente reflejados

Lo que debes comprobar:

- Que los beneficios exentos (Ticket Restaurant, Edenred Movilidad, Edenred Guardería, etc.) NO aparezcan como retribución dineraria en tu borrador
- Que las cantidades coincidan con lo que realmente has recibido durante el año
- Que se respeten los límites legales de exención (11 €/día para comida, 1.500 €/año para movilidad, etc.)

¿Dónde mirarlo?

En tu borrador de la renta, revisa el apartado de "Rendimientos del trabajo". Los beneficios exentos de Edenred no deben sumarse a tu base imponible.

B. Revisa tu nómina de diciembre (o la última del año)

En tu última nómina del año debería aparecer:

- El total de salario bruto en dinero que has recibido
- El total de beneficios en especie (aquí entran los beneficios de Edenred)
- Las retenciones de IRPF aplicadas



Compara estos datos con tu borrador. Si no coinciden, hay que revisarlo.

C. Comprueba que tu retención ha sido la correcta

Si has empezado a usar alguno de los beneficios de Edenred durante el año, tu base imponible habrá bajado y, por tanto, tu retención también debería haberse ajustado.

D. Guarda todos los justificantes

Aunque Edenred gestiona automáticamente tus beneficios, es recomendable que conserves:

- Las nóminas del año completo (donde aparecen tus beneficios en especie)
- Comunicaciones de tu empresa sobre cambios en tu retribución flexible
- El detalle de los beneficios que puedes ver en tu área personal de Edenred

Hacienda puede pedirte justificantes hasta 4 años después, así que es importante guardarlos bien.

Documentación clave que debes tener a mano

A. Documentos básicos

- **DNI o NIE** (tuyo y de tus hijos o dependientes si los tienes)
- **Número de cuenta bancaria** (para devoluciones o domiciliación de pagos)
- **Borrador de la renta** (disponible en la web de la Agencia Tributaria o en TaxDown)

B. Relacionados con tu trabajo

- **Certificado de retenciones** (tu empresa te lo debe dar, normalmente antes de abril)
- **Nóminas del año completo** (todas, no solo diciembre)
- **Contratos de trabajo** si has cambiado de empleo durante el año

C. Si tienes deducciones familiares

- **Libro de familia** o certificado de nacimiento de tus hijos
- **Justificante de guardería** (si usas Edenred Guardería, Edenred ya lo tiene)
- **Certificado de familia numerosa** (si aplica)
- **Sentencia de separación o divorcio** (si es tu caso, para justificar custodias)

D. Si tienes otros ingresos o gastos deducibles

- **Certificados bancarios** de cuentas, depósitos o préstamos
- **Justificantes de alquiler** (si deduces por vivienda habitual)
- **Recibos de donaciones** a ONGs
- **Certificado de aportaciones** a planes de pensiones
- **Justificantes de inversiones** (acciones, fondos, criptos)

E. Específico para beneficios Edenred

- **Detalle de gastos** en Ticket Restaurant, Edenred Movilidad, etc. (disponible en tu app o web de Edenred).
- **Comunicación de tu empresa** sobre tu plan de retribución flexible.



Errores comunes al declarar beneficios sociales

Error #1: Declarar los beneficios exentos como si fueran salario normal

Error #2: No verificar que se respetan los límites de exención

- **Ticket Restaurant:** 11 €/día
- **Edenred Movilidad:** 1.500 €/año
- **Seguro médico:** 500 €/año por persona (1.500 € con discapacidad)
- **Edenred Guardería:** sin límite

Error #3: No declarar correctamente si has cambiado de empresa

08 Cómo TaxDown te ayuda a pagar lo justo (y no más)

Hacer la declaración de la renta puede generar dudas: deducciones, exenciones, tramos fiscales o beneficios sociales que no siempre aparecen correctamente reflejados. Y ahí es donde contar con una plataforma especializada como TaxDown puede marcar la diferencia.

Qué hace TaxDown y por qué marca la diferencia

TaxDown es una plataforma que optimiza tu declaración de la renta de forma automática. Más que como una calculadora, funciona como un asesor fiscal experto que revisa cada detalle para asegurarse de que pagas solo lo que corresponde.

¿En qué se diferencia del borrador de Hacienda?

El borrador que te envía la Agencia Tributaria está hecho con la información que ellos tienen, pero no siempre conoce todos los datos personales, deducciones o situaciones que pueden ayudarte a ahorrar más.

Aquí entra TaxDown:

- Detecta automáticamente deducciones que no aparecen en tu borrador
- Te hace preguntas sencillas para identificar beneficios fiscales
- Optimiza tu declaración buscando la combinación que más te beneficie
- Revisa que todo esté correcto antes de que confirmes nada



Lo que lo vuelve especial:

- **Te hace las preguntas correctas:** Solo lo relevante para tu situación
- **Compara escenarios:** Individual vs. conjunta si estás casado, y te recomienda la mejor opción
- **Detecta errores:** Te avisa antes de que confirmes nada



El resultado:

Normalmente consigues una devolución mayor o pagas menos de lo que te salía en el borrador original.

Cómo detecta deducciones y beneficios que suelen pasarse por alto

Aquí está la magia de TaxDown. La plataforma no solo calcula, **busca activamente oportunidades de ahorro que la mayoría de la gente desconoce.**

Pero la magia de TaxDown no termina en la tecnología. Detrás de la plataforma hay un equipo de **asesores fiscales reales** que revisan tu declaración, resuelven tus dudas y validan cada resultado antes de presentarla. Así, combinamos la potencia del algoritmo con el criterio de profesionales de carne y hueso, para que tengas la tranquilidad de saber que tu declaración no solo está optimizada, sino también revisada por expertos.

Integración de beneficios sociales y retribución flexible

Si eres usuario de **Edenred**, aquí es donde TaxDown puede ayudarte a marcar realmente la diferencia:

El problema común:

Muchas personas que usan Ticket Restaurant, Edenred Movilidad o Edenred Guardería no saben cómo declararlos correctamente. Y lo peor: a veces el **borrador de Hacienda los incluye como si fueran salario normal**, haciendo que tributes por ellos cuando no deberías.

Ejemplo práctico:

Laura usa Edenred:

- Ticket Restaurant: 2.420 €/año
- Edenred Movilidad: 1.200 €/año
- Total beneficios exentos: 3.620 €

En el borrador: Estos 3.620 € aparecen sumados a su salario. Laura tributaría por ellos.

Con TaxDown: Detecta que son beneficios exentos, los excluye de la base imponible y recalcula el IRPF. Laura se ahorra aproximadamente 1.086 € (con tipo marginal del 30 %).

Paso a paso: tu declaración en 10 minutos

Hacer tu declaración con TaxDown es muy sencillo: te registras con tu email, respondes a las preguntas que te aplican (hijos, alquiler, donaciones, inversiones en bolsa o criptos...) y la plataforma se encarga del resto. TaxDown analiza tu situación, busca todas las deducciones posibles y te muestra dos cifras claras: el resultado del borrador original y el resultado optimizado. La diferencia suele ser de cientos o incluso miles de euros a tu favor.

Después solo tienes que revisar el resumen de los cambios, elegir el plan que mejor se ajuste a ti y confirmar. TaxDown envía tu declaración directamente a la Agencia Tributaria, y recibirás la confirmación por email al instante. Sin colas, sin esperas y sin complicaciones: tu declaración optimizada y presentada en menos de 10 minutos.

09 La retribución flexible como estrategia win-win para empresa y equipos

- **Refuerzo de la propuesta de valor sin incrementar la masa salarial:** fidelizar talento y potenciar su bienestar
- **Ventajas fiscales para la organización:** ahorro en costes laborales
- **Cumplimiento legal y gestión simplificada**
- **Digitalización integral del plan de beneficios:** simplicidad operativa, seguridad y cumplimiento normativo

Edenred y TaxDown: la combinación perfecta para maximizar tu ahorro

La colaboración entre Edenred y TaxDown representa una evolución en la forma de gestionar los beneficios corporativos y la fiscalidad personal, combinando tecnología, beneficios sociales y asesoramiento fiscal especializado.

El resultado para el profesional:

Juntas, ambas soluciones maximizan el ahorro fiscal de forma sencilla y eficiente:

- **Ahorro mensual con Edenred:** entre 100 € y 150 € gracias a la exención de beneficios sociales
- **Ahorro adicional en la declaración con TaxDown:** entre 300 € y 800 € al optimizar deducciones y verificar que todo esté correctamente declarado
- **Ahorro total anual estimado:** entre 1.500 € y 2.600 €



El resultado para la empresa:

Las organizaciones que combinan Edenred con el asesoramiento de TaxDown ofrecen a su talento soluciones más completas, eficientes y adaptadas al nuevo entorno laboral. Esto se traduce en mayor bienestar financiero, mejor percepción de los beneficios y una gestión más eficiente de los planes de retribución flexible.



10 Caso práctico real: cómo optimizar el salario y aumentar el ahorro anual

Supongamos que tu salario bruto mensual es de 2.000 €:

Sin Retribución Flexible:

- Seguridad Social: -130 €
- IRPF (15 %): -280 €
- **Salario neto:** 1.590 €

Con Retribución Flexible:

200 € destinados a Ticket Restaurant y Edenred Movilidad

- Seguridad Social: -130 €
- Base imponible para IRPF: 1.800 € (Sale de 2.000 € - 200 € destinados a retribución flexible)
- IRPF (15 % sobre 1.800 €): -270 €
- **Salario neto en efectivo:** 1.600 €
- **Más beneficios:** 200 € (comida/transporte)

Resultado: el profesional dispone del mismo gasto cubierto en comida y transporte, pero paga menos impuestos, obteniendo un ahorro aproximado de hasta 120 € al año solo por optimizar cómo recibe parte de su salario.

Cómo calcular realmente tu ahorro

Vamos a poner un ejemplo concreto para que veas cuánto puedes ahorrar. Imagina que a lo largo del año gastas:

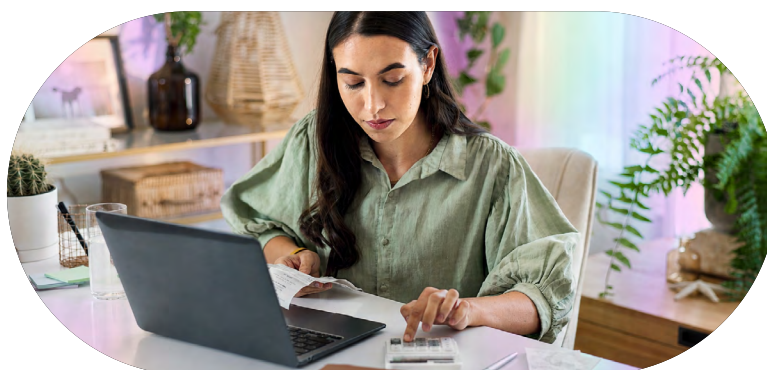
- **2.420 € en comida** (11 € al día durante 220 días laborables)
- **1.496 € en transporte** (136 € al mes durante 11 meses)
- **500 € en seguro médico**

Total: 4.416 € al año en gastos que ya tienes.

El error común al calcular el ahorro

Mucha gente piensa que el ahorro se calcula simplemente multiplicando esos 4.416 € por su tipo medio de IRPF. Si hiciéramos eso (aunque no es correcto), veríamos algo así:

Tu salario bruto anual	Tu tipo medio de IRPF	Beneficios exentos	Ahorro que parece (pero no es real)
25.000 €	15 %	4.416 €	662 € al año (~55 €/mes)
45.000 €	22 %	4.416 €	972 € al año (~81 €/mes)
65.000 €	28 %	4.416 €	1.237 € al año (~103 €/mes)



El cálculo correcto: ahorro real con retribución flexible

La retribución flexible reduce tu base imponible desde el tramo más alto de tu salario, por lo que hay que usar tu **tipo marginal de IRPF** (el porcentaje más alto que pagas), no el tipo medio.

Esta es la forma correcta de calcular tu ahorro real:

Tu salario bruto anual	Tu tipo marginal de IRPF	Beneficios exentos Edenred	Ahorro real al año	Ahorro al mes
25.000 €	30 %	4.416 €	1.325 €	110 €
45.000 €	37 %	4.416 €	1.634 €	136 €
65.000 €	45 %	4.416 €	1.987 €	166 €

¿Por qué es tanto más que en el cálculo anterior?

Porque estás ahorrando impuestos sobre la parte de tu sueldo que más tributa. Los beneficios exentos reducen tu base imponible desde arriba, desde el tramo donde pagas más porcentaje.

11 Conclusiones: pequeños cambios, grandes ahorros

Ahorrar no siempre implica grandes sacrificios. Muchas veces, la clave está en gestionar mejor gastos que ya forman parte de tu día a día, como la comida, el transporte o la guardería. La retribución flexible permite precisamente eso: optimizar tu salario aprovechando ventajas fiscales sin necesidad de cambiar tus hábitos de consumo.

Soluciones como Ticket Restaurant, Edenred Movilidad o Edenred Guardería ayudan a transformar gastos cotidianos en oportunidades de ahorro, mejorando el poder adquisitivo y el bienestar financiero mes a mes.

Además, cada vez más empresas entienden que apoyar el bienestar financiero de sus equipos también forma parte de su propuesta de valor. En este contexto, Edenred, facilita a las organizaciones implementar planes de beneficios y retribución flexible que ayudan a los profesionales a optimizar su salario de forma sencilla, flexible y adaptada a sus necesidades reales.



